



RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE – ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 39 COMMA 1 LETT. B DELLA L.R. 18/2016

PREMESSA

La presente relazione fa riferimento ai seguenti provvedimenti di indirizzo:

- La Legge Regionale n. 18 del 9 dicembre 2016 relativa a “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale” – CAPO V “Valutazione della prestazione”;
- Il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del C.A.M.P.P.”, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del CAMPP n. 28 del 24 luglio 2018, che individua il ciclo della prestazione, con riguardo alle fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- I documenti di programmazione che costituiscono il Piano della Prestazione: Bilancio di Previsione, Piano Programma, il Piano dettagliato degli obiettivi delle Unità Operative e dei Servizi, il Piano Dettagliato degli Obiettivi individuali degli incaricati delle Posizioni Organizzative

IL CICLO DELLA PRESTAZIONE - ANNO 2023

Nel corso del 2023 il ciclo della prestazione è stato sviluppato nel modo che segue:

- in data 15/12/2022, l'Assemblea consortile, con propria deliberazione n. 13, ha approvato il Budget economico previsionale 2023-2025 e il Piano Programma contenenti, in particolare, le scelte e gli obiettivi da perseguire per l'anno 2023;
- nei primi mesi del 2023, il Direttore ha definito il Piano dettagliato degli Obiettivi degli incaricati delle Posizioni Organizzative secondo le modalità fissate dall'art. 16 del Sistema di valutazione, nonché gli obiettivi di ciascun Servizio, con conseguente comunicazione all'OIV;
- con la determinazione del Direttore n. 9 del 12/01/2023 relativa a “Adozione Piano della Prestazione 2023-2025. Definizione obiettivi generali e azioni di sistema” sono stati diffusi a tutto il personale del CAMPP le linee strategiche e obiettivi di attività per l'anno 2023;
- nel corso del 2023, in stretta collaborazione con l'OIV, lo Staff di Programmazione, lo Staff di Direzione ed il Comitato Tecnico, il Direttore ha monitorato lo stato di avanzamento delle varie azioni progettuali ed in generale lo sviluppo del sistema integrato di interventi e servizi del CAMPP, dandone conto tempo per tempo sia al Consiglio di Amministrazione che all'Assemblea consortile;
- nel mese di febbraio 2024 Il Direttore ha concluso il procedimento di valutazione degli incaricati di Posizione Organizzativa e del personale area non dirigenziale anno 2023;

- in data 25/03/2023, in concomitanza della presentazione al CdA del Conto Consuntivo 2023, il Direttore ha comunicato al Consiglio di Amministrazione i tratti salienti delle valutazioni effettuate sia con riferimento ai titolari di Posizione Organizzativa sia al personale non dirigente dipendente del CAMPP, evidenziando un alto livello di competenza e professionalità generale, con giudizi molto significativi sia per quanto riguarda gli obiettivi conseguiti, sia per quanto riguarda i comportamenti organizzativi dimostrati, ad esito del percorso condiviso con tutto il personale come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del CAMPP (Deliberazione del CdA n. 28 del 24/07/2018);
- in data 04/04/2024, il Direttore ha trasmesso all'OIV il riepilogo dei risultati della valutazione complessiva del personale (P.O. e personale dei Servizi), validata dall'OIV in data 04/04/2024;
- in data 23/04/2024, l'Assemblea consortile, approvando il Conto Consuntivo 2023 con la deliberazione n. 5/2024, ha dato atto delle varie attività, progetti ed interventi realizzati nel corso dell'anno e collegati anche ai vari obiettivi relativi al personale.
- In data 18/6/2024 è stata convocata la seduta del Consiglio di Amministrazione avente come punto all'ordine del giorno la deliberazione di approvazione della presente Relazione.

Cervignano del Friuli, 13/06/2024

Il DIRETTORE
f.to Dott. Roberto ORLICH