



RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE – ANNO 2022 AI SENSI DELL'ART. 39 COMMA 1 LETT. B DELLA L.R. 18/2016

PREMESSA

La presente relazione fa riferimento ai seguenti provvedimenti di indirizzo:

- La Legge Regionale n. 18 del 9 dicembre 2016 relativa a “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale” – CAPO V “Valutazione della prestazione”;
- Il “Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del C.A.M.P.P.”, approvato con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del CAMPP n. 28 del 24 luglio 2018, che individua il ciclo della prestazione, con riguardo alle fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;
- I documenti di programmazione che costituiscono il Piano della Prestazione: Bilancio di Previsione, Piano Programma, il Piano dettagliato degli obiettivi delle Unità Operative e dei Servizi, il Piano Dettaglio degli Obiettivi individuali degli incaricati delle Posizioni Organizzative

IL CICLO DELLA PRESTAZIONE - ANNO 2022

Nel corso del 2022 il ciclo della prestazione è stato sviluppato nel modo che segue:

- in data 16 dicembre 2021, l'Assemblea Consortile, con la propria deliberazione n. 5, ha approvato il budget economico previsionale 2022-2024 e il Piano Programma contenenti, in particolare, le scelte e gli obiettivi da perseguire per l'anno 2022;
- nei primi mesi del 2022, il Direttore ha definito il Piano Dettaglio degli Obiettivi individuati agli incaricati delle Posizioni Organizzative secondo le modalità fissate dall'art. 16 del Sistema di valutazione, nonché gli obiettivi di ciascun servizio. Gli obiettivi individuati tengono conto sia della normale operatività che di progetti di natura straordinaria quali quelli legati ancora all'emergenza sanitaria da Covid-19; gli obiettivi assegnati sono stati comunicati all'OIV;
- con la determinazione del Direttore n. 82 del 28/02/2022 relativa a “Adozione Piano della Prestazione 2022-2024. Definizione obiettivi generali e azioni di sistema” sono stati diffusi a tutto il personale del CAMPP linee strategiche e obiettivi di attività per l'anno 2022;
- nel corso del 2022, anche in stretta collaborazione con l'OIV, lo Staff di Programmazione e lo Staff di Direzione ed il Comitato Tecnico, il Direttore ha monitorato lo stato di avanzamento delle varie azioni progettuali ed in generale lo sviluppo del sistema integrato di interventi e servizi del CAMPP, dandone conto tempo per tempo sia al Consiglio di Amministrazione che all'Assemblea consortile;

- in data 03/04/2023, il Direttore ha trasmesso all'OIV il riepilogo dei risultati della valutazione complessiva del personale (P.O. e personale dei Servizi) distinta per obiettivi e comportamenti organizzativi;
- in data 30/03/2023, in concomitanza della presentazione al CdA del Conto Consuntivo 2022, il Direttore ha comunicato al Consiglio di Amministrazione i tratti salienti delle valutazioni effettuate sia con riferimento ai titolari di Posizione Organizzativa sia al personale non dirigente dipendente del CAMPP, evidenziando un alto livello di competenza e professionalità generale, con giudizi molto significativi sia per quanto riguarda gli obiettivi conseguiti, sia per quanto riguarda i comportamenti organizzativi dimostrati, ad esito del percorso condiviso con tutto il personale come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della prestazione del CAMPP (Deliberazione del CdA n. 28 del 24/07/2018);
- in data 20/04/2023, l'Assemblea consortile, approvando il Conto Consuntivo 2022 con la deliberazione n. 2/2023, ha dato atto delle varie attività, progetti ed interventi realizzati nel corso dell'anno e collegati anche ai vari obiettivi relativi al personale.
- In data 30/05/2023 è stata convocata la seduta del Consiglio di Amministrazione avente come punto all'ordine del giorno la deliberazione di approvazione della presente Relazione.

I documenti allegati danno conto della performance del CAMPP nel corso dell'anno 2022.

Cervignano del Friuli, 23/05/2023

Il DIRETTORE
Dott. Roberto ORLICH